

In dit nummer :

Samen werken aan samenwerken

Jazeker, ze weten elkaar best gemakkelijk te vinden eigenlijk. En ze hebben de indruk, dat dat geldt voor de meeste docenten van het Groenhorst College en trainers van PTC⁺. "Zo lang het gaat om concrete samenwerkingsprojecten, lukt dat prima. Ingewikkelder wordt het als het minder tastbaar wordt. Neem de jaar- of weekplanning, bij PTC⁺ is iedereen gewend aan strakke schema's, Groenhorsters doen dat anders, vertellen Eltjo Bethlehem (PTC⁺) en Jan Lubberding (Groenhorst).



Samen stonden ze met hun collega's – ook die van het CDB – borg voor de succesvol verlopen open dag bij het Paardencentrum ruim twee weken geleden. Enkele honderden belangstellenden kregen die dag op een enthousiaste manier informatie aangereikt over allerhande opleidingsmogelijkheden, van hoefsmid tot valtrainingen, van hoefbekappen tot koetsiersopleidingen. Het Groenhorst College ontving die open dag zo'n 1000 bezoekers, van wie een kwart met de pendelbus naar het Paardencentrum aan de Valkseweg werd gebracht. PTC⁺ haalde op eigen kracht rechtstreeks ook nog eens naar schatting 250

belangstellenden. "Een succes", vinden Eltjo en Jan.

De samenwerking tussen Groenhorst College en PTC⁺ in verschillende verbanden is actueel geworden tegen het licht van de nabije aansluiting van PTC⁺ bij de Aeres Groep. In Barneveld zijn de banden tussen beide organisaties al hecht. Bij Groenhorst loop je zó binnendoor bij PTC⁺ binnen en andersom. En dan zijn er nog de 'vaste' samenwerkingsverbanden als het Cursuscentrum Dierverzorging Barneveld, het Paardencentrum en de samenwerking in het toekomstige Barneveld

Samen werken aan samenwerken pag 1

Assessoren: kijken welk vlees je in de kuip hebt pag 3

Jan Willem: 'Ik kan veel meer' pag 4

MR geeft richting aan aansluiting Aeres pag 6

CAH'ers enthousiast over PTC⁺ pag 7

PTC'ers spannen zich in voor diploma men-instructeurs pag 8

Sjouke Posthuma: een man van passies pag 10

In dienst- uit dienst pag 11



College. Dwarsverbanden te over dus. Hoezo toekomstige aansluiting?

Sterk merk

Eltjo en Jan zouden het helemaal niet zo'n gek idee vinden om in de toekomst – zeker na de officiële aansluiting van PTC⁺ bij Aeres – verder te gaan onder één naam: Barneveld College. Eltjo: "Barneveld is een sterk merk, dat hoor je overal. Barneveld is synoniem aan kwaliteit en professionaliteit. Het communiceert gemakkelijk. Je kunt aan buitenstaanders maar moeilijk uitleggen wat de overeenkomsten en verschillen zijn tussen Groenhorst College, PTC⁺, CDB en het Paardencentrum. Maar als je 'Barneveld' zegt, krijg je 'aha' terug. Herkenning dus, een belangrijk signaal."

Jan: "Het doel strekt echter verder dan een efficiënte presentatie. Om die merknaam Barneveld sterk te houden, moeten we onze gezamenlijke meerwaarde gestalte geven. Dat lukt bijvoorbeeld in het paardencentrum goed. De koppeling die we daar leggen tussen theorie en praktijk, en de onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring, geeft heel veel positieve energie. Het lukt om nieuwe leerlingen van het Groenhorst College vanuit de praktijk te laten leren. Leerlingen managen zelf de pensionstal, en het paardencentrum is er voor en door de leerlingen, dat werkt heel goed."

Vallen

Jan stelt vast dat ook de vakgerichte valtrainingen bij het Groenhorst College – vroeger in de gymnastiekzaal – nu in het Paardencentrum veel meer aansluit bij de praktijk. "De basisvaardigheden leren ze in de gymzaal en op de robothengst. Daarna gaan ze naar het paardencentrum. Het blijkt wel moeilijk om praktijktraining vallen samen te stellen, zonder dat die echt gevaarlijk wordt. De competenties zijn aardig omschreven, de uitdaging is hoe er te komen. Mede door het vormen van tandems van PTC-plussers en Groenhorsters lukt het om ieders specifieke

deskundigheid te benutten."

Maar er zijn ook barrières, geven Eltjo en Jan eerlijk aan. De fysieke scheiding tussen de school en de praktijklocatie is niet handig, de Wesselseweg en de Valkseweg liggen te ver uiteen. "We zouden op één locatie moeten zitten als Leer en Praktijk Training Centrum", meent Eltjo. Jan: "Misschien dat het daar deels mee te maken heeft dat ik het gevoel heb dat we toch niet vól voor de gezamenlijkheid gaan. Randverschijnselen van de oude organisaties fietsen er tussendoor. Neem het werkoverleg, ieder heeft zijn eigen structuur, en zijn eigen groepje, terwijl we toch met een gezamenlijk product bezig zijn."

Inzetbaar

Eltjo: "Er is ook wel sprake van cultuurverschil. Neem de inzetbaarheid bij verschillende werkzaamheden, zoals in het weekend. Groenhorsters zijn terughoudend ten aanzien van inzet in het weekeinde. PTC'ers zijn daarin wat verder, lijkt het. Het kan tot irritaties leiden."

Jan: "Ik betwijfel of het mogelijk is om in één team samen te werken met mensen die een verschillende cao naleven. PTC'ers zijn flexibeler en bedrijfsmatiger, wij schoolser. Dat is toch een heikel punt wat beslist op tafel moet komen. Soms voel je de spanning, de taakbelasting van de PTC'ers verschilt."

Eltjo sust: "Toch heb ik de indruk dat ook de Groenhorsters er wel voor willen gaan. Ook zij hebben het druk, PTC'ers mogen zich misschien wat ondernemender opstellen, de Groenhorsters staan in de ogen van veel PTC'ers borg voor degelijkheid en kennis. En om nou te zeggen dat Groenhorsters een 'van negen tot vijf mentaliteit' hebben, gaat echt te ver. Toch is het raar om nog moeilijk te doen over het privé-gebruik van je mobieltje als dat toevallig voor je werk nodig is. Tja, dat is niet van deze tijd."

Jan: "Ondanks al die dingen leeft het besef



volgens mij dat we samen een belangrijke innovatieve onderwijskundige slag kunnen maken in de richting van praktijkgericht en competentiegericht leren. Samen met PTC⁺ kunnen wij onze leerlingen een heel sterke combinatie aanbieden.”

Eltjo: “In feite doen we dat al. Als ik de bezoekers van de open dag vraag wat Barneveld

onderscheidt van de rest, krijg ik stevast als antwoord: de kwaliteit van de begeleiding en coaches, de discipline en de professionaliteit. En daarbij is het bij ons nog gezellig ook.”

Meer weten?

E.Bethelehem@ptcplus.com

Assessoren: kijken welk vlees je in de kuip hebt

Organisatie



Vier trainers van PTC⁺ mogen nu ook leerlingen en studenten beoordelen op zogeheten eerder verworven kwalificaties (EVC's). Op basis van die beoordeling door de zogeheten assessor, kan een opleiding dan zien welke kennis en vaardigheden een cursist al heeft. Dat kan dan leiden tot vrijstellingen in het lesprogramma. “Zo kun je mensen heel doelgericht opleiden voor juist die elementen die ze nog moeten leren. Zeker bij oudere cursisten met veel werkervaring kun je dan heel efficiënt lesgeven,” zegt Klaas Bolding, trainer rundveehouderij en plattelandsontwikkeling in Oenkerk.

Klaas haalde met collega's Feline Minkema (Oenkerk), Marius Veldhuizen (Barneveld) – beide trainer diervozorging en paardenhouderij - en met Joan van der Elsen (trainer rundveehouderij en plattelandsontwikkeling in Horst) in december zijn certificaat als assessor. Deze Engelse term staat voor deskundig adviseur. Het viertal doorliep de cursus via Aequor in Ede, het kennis- en communicatiecentrum voor voedsel en leefomgeving.

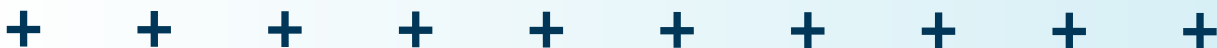
Lastig

De verworven vaardigheden als adviseur kon Klaas direct toepassen op de opleiding rundveepedicure die PTC⁺ in Oenkerk samen met het AOC Friesland aanbiedt. “We hebben van de cursisten de eerder verworven competenties onderzocht. Ze vonden dat nog best lastig, want mensen moeten dan zelf bedenken en aantonen welke vaardigheden ze al hebben en hoe ze die waarderen. Het heeft wel geleid tot verschillende vrijstellingen.”

Joan van der Elsen uit Horst is vooral actief in de groenvoorziening. Hij begeleidde voor de assessorcursus een man van Poolse afkomst die bij het Wellant College een opleiding cultuurtechniek gaat volgen. “De man heeft zoveel ervaring dat hij in de praktijk functioneert als uitvoerder, maar hij is het officieel niet. Zijn werkgever wil dat hij wel de officiële kwalificaties haalt in verband met de certificering van het bedrijf.”

Rapportage

Joan bedacht voor de man verschillende opdrachten waaruit zijn kwalificaties blijken. Zo bouwde hij een portfolio op, waarmee de man naar het Wellant College kon. “In eerste instantie accepteerde het College mijn rapportage niet. Ze wilden toch meer bewijzen van zijn vaardigheden. Ik heb toen een uitgebreid verslag bijgevoegd van mijn interview met de betrokkene waaruit mede bleek wat hij allemaal heeft gedaan en kan. Uiteinde-



lijk is de opleiding akkoord en kan hij met verschillende vrijstellingen de opleiding cultuurtechniek volgen.”

Toekomst

Joan ziet voldoende toekomst in het assessorschap voor PTC⁺. “In het kader van het competentiegericht leren is er steeds meer behoefte aan assessoren, die leerlingen beoordelen op hun vaardigheden. Je ziet dat het aantal bedrijven dat assessoren opleidt, sterk in opmars is. AOC’s doen het vaak zelf via de kennisinstituten. Het is een groeimarkt met kansen voor PTC⁺. Zeker onze trainers met onderwijsbevoegdheid zijn goed in staat om leerlingen te beoordelen. Wij hebben daarbij het voordeel dat we objectief

zijn, want we werken niet voor het opleidingsinstituut.”

Financieel gezien leveren assessoren niet direct een enorm rendement. Om de vaardigheden van één leerling te beoordelen is de assessor al snel een dag bezig. Daar staat een vergoeding van tussen de € 800 en € 900 tegenover. “Een trainer levert in het contractonderwijs al snel € 120 per uur op, oplopend tot soms wel € 1500 per dag, afhankelijk van de benodigde gereedschappen en apparatuur, reistijd en dergelijke. Maar als de assessments een behoorlijke omvang krijgen, worden ze zeker interessant voor ons bedrijf.”

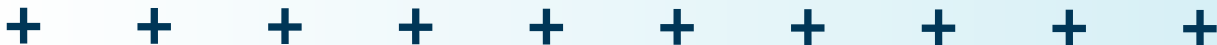
Het Mobiliteitsplan geeft medewerkers van PTC⁺ nieuwe impulsen en nieuwe mogelijkheden. In Pluspunt Actueel besteden we geregeld aandacht aan collega’s die door middel van het Mobiliteitsplan werken aan een nieuwe toekomst buiten onze organisatie. In deze aflevering: Jan Willem Ribbers, kok in Ede. Komt zijn droom uit en slaagt hij erin om zijn felbegeerde ‘koffiehuus’ te starten?

Jan Willem: ‘Ik kan veel meer’

Hij is nog jong, zegt hij zelf. Met zijn bijna dertig jaar wordt het tijd om zijn vleugels uit te slaan, na zeven jaar PTC⁺. Hij werkte een tijd in Barneveld – ‘meestal met aardig veel plezier’ – en kookt nu voor de leerlingen in Ede, wat ook zijn woonplaats is. “Ik moet wat anders, ik dreigde vast te roesten. De keuken hier in Ede of op andere plaatsen binnen PTC⁺ biedt me onvoldoende ontwikkelmogelijkheden. We koken gezond en zo goed mogelijk, maar ik kan veel meer. Dat vind ik niet alleen zelf, maar anderen ook”.

Jan Willem Ribbers is sinds 1 december toegetreten tot het mobiliteitstraject van PTC⁺. Drie dagen in de week zwaait hij samen met zijn collega André Zevenbergen nog de scepter in de keuken in Ede, waar vandaag voor de 150 studenten boerenkool en zuurkool op het recept staan, met speklapjes en worst. “Maar het liefst eten die leerlingen gewoon friet met mayonaise. Vreselijk ei-

genlijk, er zijn avonden dat we er drie dozen met 250 zakjes mayo doorheen draaien. Veel vet en zoetigheid, daar draait het toch om. We proberen een gezonde balans in het menu aan te brengen, ik voel me daarom niet verantwoordelijk voor dat slechte eetgedrag. Maar het is niet leuk om negatieve reacties te krijgen als je lekkere en gezonde dingen maakt in de keuken.”



Koffiehuus

Toch is dat niet de reden waarom Jan Willem iets anders wil dan de keuken van PTC⁺. Hij vindt dat het tijd is om zijn oude droom te verwezenlijken. Jan Willem: "Ik ben opgegroeid in Lunteren, mijn vrouw ook. Ik loop al jaren rond om in dat dorp een 'oud Lunters koffiehuus' te beginnen. Het moet er nu maar eens van komen".

Zeven jaar geleden kwam Jan Willem in dienst bij PTC⁺, nadat hij binnen het leerlingstelsel zijn koksopleiding had voltooid. Hij werkte ondermeer in de keukens van Bilderberg, maar ervoer dat de zakelijke en vaak harde aanpak niet bij hem paste. Na twee jaar ging hij voor een detacheringsbureau werken dat hem uitzond naar verzorgingshuizen en ondermeer een doveninstituut. Zo kwam hij ook op uitzendbasis in aanraking met PTC⁺ in Barneveld, waar hij na enkele weken een dienstverband kreeg aangeboden.

"Ik houd van gezelligheid, van oudere mensen en van ouderwetsheid", verrast Jan Willem. "Ik zie het Lunterse Koffiehuus al helemaal voor me: zitjes met oude tafeltjes en stoeltjes, ouderwets ingericht, wagen-

wielen aan de muur, veel bruintinten, je kent dat wel. Eenvoudige gerechten, maar wel goed en een béétje luxe mag er wel zijn. Van de vertrouwde uitsmijter tot een ciabatta met Franse kaas of zo, zeg maar trendy voor oudere mensen".

Plannen te over

Voor een Koffiehuus is markttechnisch meer dan voldoende ruimte in Lunteren, weet Jan Willem zeker. "Ondernemers in het dorp vragen me vaak genoeg wanneer ik eindelijk ga beginnen". Lunteren wordt omgeven door een aantal vakantieoordens voor vooral oudere mensen, die het hele jaar door bezet zijn. "En in de zomer heb je ook nog de reguliere toeristen die de Veluwe op gaan. Vooral de ouderen in de vakantieonderkomens missen in Lunteren een plek waar ze gezellig koffie kunnen drinken. Veel van die mensen zijn aangewezen op hun rolstoel, waardoor vaak onvoldoende plaats is in andere gelegenheden. Ik stel me voor dat ik speciale aanbiedingen en arrangementen verzorg."

Plannen genoeg, maar een goede ruimte is er nog niet, erkent hij. Wel heeft hij een pand op het oog dat nu als kroeg in gebruik is. De financiële eisen van de bijna failliete eigenaar liegen er echter niet om, zodat hij nog tijd moet nemen voor de jacht op een alternatieve locatie.

Geduld is een schone zaak, begrijpt hij wel, maar het ongeduld groeit wel. "Ik werk nu nog drie dagen in de week in de keuken in Ede, de rest van mijn werkdagen mag ik gebruiken voor de voorbereiding van mijn plannen voor het eigen bedrijf. Gelukkig heb ik via Carriere Switch nu contact met een prima financieel adviseur, die me helpt de mogelijkheden en de risico's in kaart te brengen. Zo ben ik tot de conclusie gekomen dat ik maar beter niet kan ingaan op de eisen van de café-eigenaar in Lunteren. Als startende ondernemer moet je oppassen dat je niet meteen een financiële molensteen om je nek gebonden krijgt."



MR geeft richting aan aansluiting Aeres

In de vergadering van dinsdag 6 februari heeft de Medezeggenschapsraad (MR) van PTC⁺ opnieuw uitgebreid gesproken over de aansluiting van PTC⁺ bij de Aeres Groep. Gewerkt wordt nu aan een advies met daarin een aantal richtinggevende voorwaarden, waar de onderhandelaars tijdens het verdere aansluitingsproces rekening mee kunnen houden. In de maand mei komt het definitieve aansluitingsdocument op tafel. Om de aansluiting te kunnen laten doorgaan is op dat ogenblik instemming van de MR nodig met dat document.

“Dat betekent dat we nu dus mede richting kunnen geven aan wat er in het aansluitingsdocument komt te staan”, zegt Liset van Geldermalsen, voorzitter van de MR. “Wij hebben natuurlijk ook wel gelezen dat in de documenten die tot nu toe zijn verschenen over de aansluiting, opmerkingen staan over de blijvende zelfstandigheid, zowel organisatorisch als financieel, van PTC⁺. Maar dat zijn geen garanties. Als MR zullen we bijvoorbeeld kritisch kijken naar wat er in het aansluitingsdocument komt te staan over het eigen vermogen van PTC⁺, waarvan wij vinden dat het in ieder geval gewaarborgd moet zijn voor het praktijkonderwijs en dus voor onze organisatie. Het kan niet zo zijn dat andere instellingen straks mooie nieuwe gebouwen bouwen van het geld dat PTC⁺ inbrengt.”

Een tweede belangrijk punt dat de MR de onderhandelende partijen voor de aansluiting bij de Aeres Groep wil meegeven is het onafhankelijke functioneren van PTC⁺ in de toekomst. “Het is nodig om die onafhankelijkheid goed te waarborgen, om ook voor andere instellingen dan onze collega’s uit de Aeres Groep aantrekkelijk te blijven”, vindt Liset.

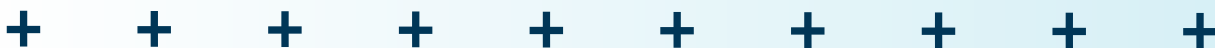
Hoewel de vergadering voor een groot deel in het teken stond van de aansluiting bij de Aeres Groep, werd ook nog over andere onderwerpen gesproken. Zo kwam het masterplan faciliteiten aan de orde, een investeringsplan ter grootte van 15 miljoen euro in

de accommodaties van PTC⁺. Als de directie zo ver is dat het masterplan is vertaald in concrete projecten, zal de MR per project om instemming worden gevraagd. Verder werd ter meningsvorming inhoudelijk gesproken over de samenvoeging van de programma’s Techniek en Tuinbouw in Ede en Dronten tot Groene Techniek.

De MR dringt verder bij de directie op aan om onderzoek te doen naar het functioneren van de sales-afdeling en het accountmanagement bij PTC⁺. Liset van Geldermalsen: “We ontvangen uit de organisatie signalen dat kansen onbenut blijven. We vinden het belangrijk dat daarover helderheid ontstaat en dat binnen de organisatie vertrouwen is dat ook dat aspect van ons bedrijf goed loopt.”

Voorafgaand aan de vergadering hadden de MR-leden hun eerste jaarlijkse ontmoeting met de leden van de Raad van Toezicht van PTC⁺. Met hen werd van gedachten gewisseld over wederzijdse werkzaamheden en verantwoordelijkheden. Liset: “Wat opviel is hoe de leden van de Raad van Toezicht kijken naar de aansluiting bij Aeres. Zij hebben dezelfde vragen voor de directie als wij. Verder vonden we het heel prettig te merken dat ook zij een zekere trots uitstralen over PTC⁺: als een club met grote mogelijkheden, een club waar je wat mee kan.”

Meer weten? MR@ptcplus.com



Markt



CAH'ers enthousiast over PTC⁺

Zo'n vijftien docenten en managers van de Christelijke Agrarische Hogeschool in Dronten hebben op donderdag 25 januari jl. een werkbezoek gebracht aan de PTC-vestigingen in Ede en Barneveld. Het bezoek werd gehouden onder het motto 'beleef PTC⁺', waarbij de bezoeker zowel vakinhoudelijk, maar zeker ook fysiek hebben kennisgemaakt met de mogelijkheden van het praktijkleren bij PTC⁺.



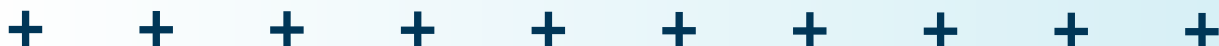
De collega's van de CAH brachten in de ochtend een bezoek aan de programma's Techniek, Tuinbouw en Retail & Communicatie waar ze presentaties kregen. Ad Kruik, Peter van Oene en Michel Kramer hielden presentaties. In de middag werd het paardencentrum aan de Valkseweg in Barneveld bezocht en 'beleefden' de bezoekers het programma 'mennen voor managers' onder leiding van Arend Jan Hammink en de 'val- en ruiters-training paard' onder leiding van Jacqueline van Essen. Johan Hissink wijdde de gasten in het virtueel praktijkcentrum in en er was een inleiding over competentiegericht leren van Annet Geerling.

Toegevoegde waarde PTC⁺

Docente Ans Schweigmann was een van de

bezoekers van het CAH. Ze toont zich opgetogen over de dag. "En ik heb van mijn collega's ook geen negatieve opmerkingen gehoord", voegt ze eraan toe. "Bij het Hoger Agrarisch onderwijs zitten we met het probleem dat we mensen opleiden voor managementfuncties, die tóch enige praktijkvorming moeten ondergaan en de Proeves van Bekwaamheid in de dagelijkse praktijk van het bedrijfsleven moeten afleggen. Maar kom daar eens om in het bedrijfsleven: een topsportstal stelt zijn peperdure paarden niet beschikbaar voor niet vaardige studenten, voor een bedrijf in de agrotechniek geldt hetzelfde voor kostbare machines en de oogst. Behalve dat kan het nog gevaarlijk zijn ook."

"Dus is enkele weken praktijkvorming onont-



beerlijk. Als je moet adviseren over mestproblemen of over stalinrichting moet je wel weten waar je het over hebt en kunnen meedenken met de hippische ondernemer." Hetzelfde een laken en pak als het gaat om een student die later manager wordt op een loonbedrijf. Hoe kan hij het onderhoud van de landbouwmachines plannen als hij niet weet waar hij het over heeft?

"PTC⁺ biedt uitkomst", meldt Schweigmann. "Binnen de CAH groeit de opleiding agrarische bedrijfskunde. Daarbinnen hebben we een team Paardenkracht waar de afstudeervarianten Agrotechniek en Hippische Bedrijfskunde zijn ondergebracht. Zeg maar de mechanische en dierlijke paardenkracht bij elkaar gebracht. Vooral voor deze studierichtingen hebben we praktijklocaties nodig, omdat deze studenten van huis uit meestal

niet uit de agrarische sector komen. Natuurlijk heeft PTC⁺ zelf veel faciliteiten, maar als blijkt dat die niet aan onze eisen voldoen, hebben we al ervaren dat zij ons onder hun begeleiding wél kunnen onderbrengen bij bedrijven waarmee ze goede relaties onderhouden. Dat is zeer nuttig."

Virtueel praktijkcentrum

Ans Schweigmann bleek verder gecharmeerd van de opzet van het virtueel praktijkcentrum (VPC). "Ik heb zelf een achtergrond in de multimedia in het praktijkonderwijs en weet dus welke mogelijkheden er liggen voor geprogrammeerde instructies, dingen die je wellicht liever niet in de praktijk doet, zoals het constateren van kreupelheid bij paarden. Die weg moet PTC⁺ zeker inslaan, daar liggen veel mogelijkheden."

PTC'ers spannen zich in voor diploma men-instructeurs

Vier medewerkers van PTC⁺ maken sinds 16 januari deel uit van de eerste groep gediplomeerde instructeurs voor het vierspan- en tandem-mennen in Nederland. De drie deelnemende trainers en instructeurs dierverzorging en paardenhouderij uit Oenkerk wisten PTC⁺ samen met de regelmatig ingehuurde medewerker Arend-Jan Hammink uit Barneveld stevig onder de aandacht van de overige deelnemers te brengen.

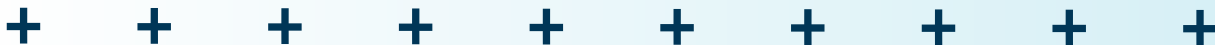
"Dat was ook één van de redenen om mee te doen aan deze applicatiecursus van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportbond," vertelt trainer Doede van der Meer. "Het gaat om een nieuwe opleiding en we zitten als PTC⁺ graag vooraan bij dit soort zaken. Het is bovendien heel belangrijk om ons te laten zien in het netwerk waarbinnen we met ons paardencentrum opereren."

Doede geeft met Lucas Reinds en Peter Rehorst al jaren lessen voor mensen die graag eens een vierspan of tandem willen mennen. "Een instructeuropleiding was er echter niet

op dit gebied. Bij een bijscholingscursus van Wim Vos uit Zeeland, een zeer ervaren vierspanmenner spraken we er wel eens over dat er best veel instructeurs zijn voor vierspan en tandem-mennen, maar dat daar geen diploma voor bestond. Zo zijn we op het idee gekomen om een proefproject op te zetten onder de vleugels van de KNHS. Wim Vos is daarbij als cursusleider opgetreden."

Kennismaken

Met de neus vooraan zitten was een belangrijke reden om mee te doen, maar Doede en zijn collega's gingen een stapje verder. "Het

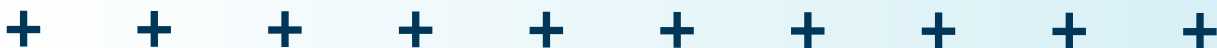


leek ons een goede zaak om naast de gewone cursusbijeenkomsten een keer een extra dag te oefenen in lesgeven en praktijkmenen. Dat hebben we op 28 december gedaan op het paardencentrum en de manege in Oenkerk. Er waren deelnemers uit het hele land die zo konden kennismaken met onze faciliteiten. We hebben de ruimte en het materiaal was voorhanden. Iedereen vond het geweldig, we hebben een prachtige dag gehad. Dat was perfecte pr voor ons bedrijf. We hebben er als PTC-plussers alle vier graag een vakantiedag aan gependeed.”

De eindtoets werd op 16 januari in Ermelo op het KNHS-centrum afgenomen. Volgens Doede zijn hij en de drie andere PTC-plussers met glans geslaagd. Doede: “Bij aanbiedingen voor onze mencursussen kunnen we nu aangeven dat PTC⁺ met gediplomeerde vierspan/tandem instructeurs werkt. Dat staat goed en je geeft ermee aan dat we ons vak heel serieus nemen. Ik denk dat we daarnaast op den duur ook zelf instructeurs mogen gaan opleiden. Zo levert dit proefproject aan alle kanten wat op.”



Meer weten? D.vdMeer@ptcplus.com



Sjouke Posthuma: een man van passies

Sjouke Posthuma verslikt zich bijna in zijn koffie, als zijn gesprekspartner schalks vaststelt dat Sjouke 'dus' de meest bekwame gifmenger van Dronten en omgeving is. "Hoho! Dat ligt gevoelig hoor! Akkerbouwers praten niet over gifspuiten. Akkerbouwers praten over bestrijdingsmiddelen in termen van gewasbescherming. Als we spreken over gif, dan heb je het over vaak over het onjuiste gebruik van gewasbeschermingsmiddelen, waarvoor niet voor niets een streng beleid geldt."



Zo, die staat. Sjouke (47) is een oude vertrouwde collega van veel PTC-plussers, maar sinds begin dit jaar nieuw in de Medezeggenschapsraad (MR). Met zijn komst heeft Dronten ook weer een MR-lid, als opvolger van Arend van Dijk, die recent zijn werkring bij PTC⁺ inruilde voor een baan in het regulier onderwijs. Sjouke is trainer mechanisatie akkerbouw en veehouderijtechniek, met als specialisatie spuitmachines. Onder zijn leiding haalden al heel wat akkerbouwers en loonwerkers hun spuitlicenties.

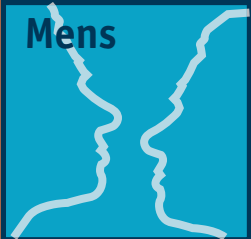
Ja, zelfs van 'de overkant' zijn ze bij hem in de leer geweest. Sjouke doelt op de studenten van het biologisch-dynamische opleidingscentrum De Warmonderhof. Ook diegene die biologische bestrijdingsmiddelen gebruikt, moet worden ingewijd in de

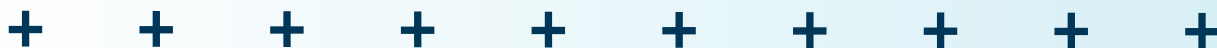
geheimen van de spuitmachines. Het is lastig manoeuvreren met deze apparaten die soms wel een spanwijdte hebben van vele tientallen meters, onder invloed van de schaalvergroting in de akkerbouw. "Niet iets waarmee je ontspannen een eindje gaat rijden", zegt Sjouke.

Fietsafstand

Sinds 1985 is Sjouke in dienst bij PTC⁺, hij trad toen in dienst bij de landbouwpraktijkschool in Emmeloord, op fietsafstand van zijn woonplaats Marknesse. Twee jaar geleden verhuisde PTC⁺ van het vertrouwde Emmeloord naar Dronten. Sjouke: "Dat kon ik wel goed begrijpen, we zitten hier in de directe omgeving van andere opleidingsinstituten, zoals de CAH, Groenhorst College en STOAS. In Emmeloord zaten we bovendien

Mens





veel te ruim in ons jasje. En kijk nu: PTC⁺ gaat zich aansluiten bij de Aeres Groep. Als je om je heen kijkt, is het allemaal zo logisch als wat.”

De hartslagmeter aan de pols en het shirt van een bekend sportmerk, verradt de sportieve achtergrond van het nieuwe MR-lid. Fietsen en schaatsen zijn zijn passies; er is weinig nodig om met hem samen weg te dromen naar schaatstochten door het natuurgebied de Weerribben, of een beklimming op de racefiets van de Col de la Madeleine in de Franse Alpen. “Het liefst ging ik elke zomer naar de bergen met de racefiets, maar ik heb natuurlijk ook rekening te houden met de wensen van mijn vrouw en mijn kinderen.”

Ervaring

Zoals Sjouke veel tijd investeert in zijn sportieve passies, wil hij ook een stapje extra zetten voor het werk in de Medezeggenschapsraad. “Toen Arend vertrok had hij het al aan me gevraagd. In de jaren negentig had ik ook al in de MR gezeten, ik had dus enige ervaring. Toen Liset het me later nógmaals vroeg, werd ik duidelijk doordrongen van het feit dat het belangrijk is dat ook de locatie Dronten vertegenwoordigd is in de MR. Daar kwam bij dat ik in december een eerder plan om te gaan studeren en mijn bevoegdheid te halen, eventjes in de koelkast heb gezet. Zo kwam er weer ruimte voor iets anders.”

“Het lidmaatschap van de MR geeft je toch een bijzondere positie. Je communiceert

rechtstreeks met de directie over het bedrijf waar je werkt, dat is iets waar je meestal niet aan toe komt als je gewoon op de werkvloer blijft. Bijzonder vind ik ook dat in de MR alle geledingen van PTC⁺ zijn vertegenwoordigd: trainers, mensen van het ondersteunend personeel en mensen uit alle locaties. Ik leer nieuwe mensen kennen, dat is ook goed voor mijn eigen ontwikkeling, daar ben ik van overtuigd.”

Roerig

Sjouke heeft inmiddels één echte MR-vergadering meegemaakt. “Het zijn roerige en dynamische tijden, er verandert van alles. De omgang is collegiaal en informeel, vriendelijk ook, zeker niet met de messen geslepen. Ik merk dat de directie behoefte heeft aan een MR die goed geïnformeerd is en optreedt als een volwassen sparringpartner. Nu zijn wij geen professionele bestuurders, het is niet ons dagelijks werk om te gaan met beleidsplannen, laat staan die te beoordelen. Daarom is het erg belangrijk dat we in staat gesteld worden om ons als MR te laten begeleiden door echte professionals. Heel leerzaam.”

“We zitten in een heel belangrijke periode. De aansluiting bij de Aeres Groep is waarschijnlijk onvermijdelijk en voor ons in Dronten waarschijnlijk heel goed. We zitten hier al een tijdje in de rode cijfers, dat kan zo niet blijven. Met Aeres is er hopelijk perspectief op nieuwe samenwerking en groei. En laten we hopen dat dat voor héél PTC⁺ geldt.”

In dienst- uit dienst

Uit dienst

• per 1 jan 2007 :
Tessa Veenschoten,
sectorassistent CDB
Barneveld

• per 1 jan 2007 : (blijft op freelance basis
voor PTC⁺ werken)
Ton Nijboer,
trainer Diveto en Paardenhouderij
Barneveld

• per 1 feb 2007:
Ada Demmer,
medew. Customer Support
Barneveld

• per 1 feb 2007:
Henriette van Mersbergen,
medew. Cursusadm CDB
Barneveld